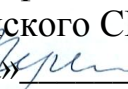


Утверждаю
Заведующий филиалом
Республиканского СРЦН «СРЦН
г. Воткинска»  Н.В. Черемушкина
«18» апреля 2024 года

**Карта коррупционных рисков, наименование должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками
и меры по их минимизации
филиала Республиканского СРЦН
«СРЦН г. Воткинска»**

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации	Степень риска
1.	Осуществление кадровой работы	– предоставление не предусмотренных преимуществ законом. – принятие сотрудника с квалификацией не соответствующей должности. – формальное трудоустройство сотрудника. – фальсификация кадровых документов	Заведующий филиалом, заместители заведующего филиалом, специалист по кадрам	– разъяснение положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – сокращение возможности единоличного принятия решений	низкая
2.	Оказание услуг в установленной сфере деятельности	– незаконное оказание либо отказ в оказании услуги;	Заведующие отделениями	– нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги	средняя
3.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	– возможное использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением потребностей	Заведующий филиалом, заместители заведующего филиалом, заведующие хозяйством, кладовщики, водители,	– сокращение ситуаций единоличного принятия решений; – проведение разъяснительной и	высокая

		<p>Филиала;</p> <p>– искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах</p>	<p>медицинские сестры, водители</p>	<p>иной профилактической работы для существенного снижения возможности коррупционного поведения при хранении и распределении материально-технических ресурсов</p> <p>– проведение внеплановых проверок денежных и (или) товарных ценностей и материально-технических ресурсов</p>	
4.	Расчет заработной платы	<p>– оплата рабочего времени не в полном объеме;</p> <p>– оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	<p>Экономисты, лица, ответственные за заполнение табеля учета рабочего времени</p>	<p>– использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда;</p> <p>– разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	высокая

Разработал:

Юрисконсульт Афонин А.А.